

Số: /SYT-NVY
V/v xin phúc đáp về công tác
An toàn vệ sinh lao động.

Bắc Ninh, ngày tháng 5 năm 2020

Kính gửi: - Cục quản lý môi trường y tế;
- Viện Sức khỏe nghề nghiệp và Môi trường.

Căn cứ Công văn số SEV/EHS/01 ngày 15/5/2020 của Công ty TNHH Samsung Electronics Việt Nam về việc xin ý kiến hướng dẫn về một số vấn đề liên quan đến An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ);

Căn cứ tình hình thực tế việc triển khai các quy định về công tác ATVSLĐ đối với các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh.

Để có cơ sở trả lời Công ty TNHH Samsung Electronics Việt Nam về một số vấn đề vướng mắc liên quan đến công tác quản lý môi trường lao động tại doanh nghiệp, Sở Y tế Bắc Ninh trân trọng đề nghị Cục quản lý môi trường y tế và Viện Sức khỏe nghề nghiệp và Môi trường - Bộ Y tế, nghiên cứu và hỗ trợ giải đáp một số vướng mắc như sau:

1. Tại QCVN 03:2019/BYT (ban hành kèm theo Thông tư số 10/2019/TT-BYT) cũng như TCVS 3733/QĐ-BYT đưa ra giá trị nồng độ tiếp xúc tối đa các yếu tố nguy hại trong môi trường làm việc trong đó giới hạn tiếp xúc ca làm việc (TWA) và giới hạn tiếp xúc tức thời (STEL). Do đó:

- Với các hóa chất có cả chỉ tiêu TWA và STEL thì Công ty cần lựa chọn phương pháp lấy mẫu như thế nào? Lấy mẫu suốt ca làm việc hay lấy mẫu tức thời?

- Nếu cần thực hiện cả 2 phương pháp thì xin hướng dẫn về thời gian tiếp xúc/làm việc bao lâu để có thể chọn phương pháp lấy mẫu phù hợp?

2. Theo quy định tại Thông tư số 28/2016/TT-BYT ngày 30/6/2016 của Bộ Y tế về hướng dẫn quản lý BNN. Trong đó:

- Thời gian tối thiểu người lao động tiếp xúc với yếu tố có hại có khả năng mắc BNN được khám sức khỏe phát hiện BNN là bao lâu?

- Thời gian tiếp xúc tối thiểu trong 1 ngày (giờ/ngày)?

- Số ngày hoặc tháng tiếp xúc tối thiểu là bao nhiêu lâu?

- Liều lượng tối thiểu người lao động tiếp xúc với yếu tố có hại có khả năng mắc BNN được khám sức khỏe phát hiện BNN là bao nhiêu?

3. Theo quy định của Luật ATVSLĐ:

- Người làm việc trong môi trường lao động tiếp xúc với các yếu tố có nguy cơ gây bệnh nghề nghiệp phải được khám phát hiện bệnh nghề nghiệp, việc xác

định yếu tố có nguy cơ gây bệnh nghề nghiệp với các yếu tố đo đạc được có phải là những yếu tố có kết quả quan trắc vượt tiêu chuẩn cho phép hay không?

- Căn cứ để xác định yếu tố nguy cơ gây bệnh nghề nghiệp đối với các yếu tố đo lường được? Tại các vị trí yếu tố có hại không vượt tiêu chuẩn cho phép (*đối với các yếu tố đo lường được*) có phải tiến hành khám bệnh nghề nghiệp hay không?

- Căn cứ để đánh giá ảnh hưởng của môi trường lao động đối với người lao động làm việc không cố định tại một vị trí như thế nào?

Sở Y tế Bắc Ninh mong nhận được ý kiến phúc đáp, chỉ đạo của Cục quản lý môi trường y tế và Viện Sức khỏe nghề nghiệp và Môi trường - Bộ Y tế.

Trân trọng cảm ơn!

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Ban Giám đốc SYT;
- Các phòng của SYT;
- Trung tâm KSBT tỉnh;
- Công ty TNHH Samsung , Electronics Việt Nam (Khu CN Yên Phong)
- Lưu: VT, NVY.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Bá Quý